

NORMA SRG 88088:24

BILANCIO di SOSTENIBILITÀ

2024





NORMA SRG 88088:24

BILANCIO di SOSTENIBILITÀ



GRI 1: Principi di rendicontazione

Ravo Spa ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo
01 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024

GRI 2: Informativa generale

- 2-3 a Periodo di rendicontazione: 01 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024
- 2-3 b Periodo di rendicontazione report finanziario: 01 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024
- 2-3 c Data di pubblicazione: 30/09/2025

GRI 2: INFORMATIVA GENERALE

STRATEGIA



2-22 - DICHIARAZIONE DI UN ALTO DIRIGENTE:

Questo è il secondo Bilancio di Sostenibilità di RAVO Spa, secondo passo di un percorso che porterà a breve l'ottenimento della Certificazione del Sistema di Gestione per la Sostenibilità secondo la Norma SRG88088:24, per questo di seguito andiamo a annunciare la nostra politica per la sostenibilità:

POLITICA PER LA SOSTENIBILITÀ - RAVO SPA

Premessa

RAVO S.p.A., leader nel settore delle spazzatrici stradali in Italia, riconosce l'importanza di integrare la sostenibilità in tutte le sue attività aziendali. La nostra missione è fornire soluzioni innovative e sostenibili per l'igiene urbana, minimizzando l'impatto ambientale e contribuendo al benessere delle comunità in cui operiamo.

Ci impegniamo a rispettare i principi etici e sociali (PES) e i principi della responsabilità sociale, amministrativa e della sostenibilità (ESG), in linea con la norma SRG 88088.

Valori Fondamentali

I nostri valori fondamentali sono il fondamento della nostra politica di sostenibilità:

- **Integrità e Trasparenza:** Agire con onestà, trasparenza e responsabilità in tutte le nostre interazioni.
- **Rispetto per l'Ambiente:** Minimizzare l'impatto ambientale attraverso l'innovazione, l'efficienza e l'uso sostenibile delle risorse.
- **Centralità del Cliente:** Superare le aspettative dei clienti fornendo prodotti e servizi di alta qualità e supporto tecnico specializzato.
- **Valorizzazione delle Persone:** Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e rispettoso, che valorizzi la diversità e il benessere dei dipendenti.
- **Impegno per la Comunità:** Contribuire attivamente al benessere delle comunità locali, supportando lo sviluppo sostenibile e l'innovazione sociale.

Impegni

Per realizzare la nostra visione di sostenibilità, ci impegniamo a:

- **Governance Responsabile:**
 - Garantire la trasparenza e la responsabilità nella gestione aziendale, attraverso un solido sistema di governance e un Codice Etico.
 - Implementare un modello organizzativo secondo il D.lgs. 231/2001 per la prevenzione della corruzione.
- **Tutela dell'Ambiente:**
 - Ridurre le emissioni di gas serra attraverso l'adozione di tecnologie innovative come le spazzatrici elettriche.
 - Promuovere l'efficienza energetica e l'uso di fonti rinnovabili.
 - Gestire in modo responsabile i rifiuti, incentivando la riduzione, il riuso e il riciclo.
 - Minimizzare il consumo di risorse naturali e prevenire l'inquinamento di aria, acqua e suolo.
- **Responsabilità Sociale:**
 - Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, promuovendo la salute e il benessere dei dipendenti.
 - Rispettare i diritti umani e le libertà fondamentali, promuovendo la diversità, l'equità e l'inclusione.
 - Favorire lo sviluppo professionale e la formazione continua dei dipendenti.
 - Coinvolgere attivamente gli stakeholder nel processo decisionale, attraverso un dialogo aperto e trasparente.

- 
- Catena del Valore Sostenibile:
 - Valutare e monitorare le performance ambientali e sociali dei fornitori, promuovendo pratiche sostenibili lungo tutta la catena di fornitura.
 - Privilegiare i fornitori che condividono i nostri valori e si impegnano a rispettare standard etici e ambientali elevati.
 - Innovazione e Sviluppo Sostenibile:
 - Investire in ricerca e sviluppo per migliorare l'efficienza e la sostenibilità dei nostri prodotti e servizi.
 - Promuovere l'innovazione tecnologica per ridurre l'impatto ambientale e migliorare la qualità della vita nelle città.
 - Comunicazione e Trasparenza:
 - Comunicare in modo trasparente le nostre performance di sostenibilità, attraverso la redazione di un Bilancio di Sostenibilità annuale in conformità con gli standard ESRS.
 - Coinvolgere attivamente gli stakeholder nel processo di rendicontazione, raccogliendo feedback e suggerimenti per migliorare le nostre performance.

Attuazione e Monitoraggio

La Direzione è direttamente impegnata nell'attuazione di questa politica e nella definizione degli obiettivi di miglioramento continuo. A tal fine, sarà coinvolto il Team di Valutazione del Benessere (TVB), un organismo elettivo tra i dipendenti che rappresenta tutte le aree aziendali, con il compito di affiancare la Direzione e monitorare l'efficacia delle azioni intraprese.

La politica sarà riesaminata annualmente per garantirne la continua adeguatezza e congruenza con gli obiettivi stabiliti e con l'evoluzione della società civile.

La direzione a seguito dell'analisi di doppia materialità e all'analisi delle esigenze interne ha definito i seguenti obiettivi a breve e lungo periodo

Obiettivi

Obiettivo	Data Fine
Diminuzione del numero di infortuni/near miss del 50%	31/12/2026
Rispetto del modello di gestione 231, e del codice etico aziendale - 0 NC	31/12/2025
Promozione dell'acquisto delle spazzatrici elettriche, diversificazione dei fornitori di oli e carburanti, acquisto veicoli elettrici - orientamento della promozione sui veicoli elettrici	31/12/2027
Adozione di furgoni elettrici per le officine mobili, e per i veicoli aziendali - Sostituzione intera flotta	31/12/2030
costante osservazione e miglioramento delle procedure operative, sensibilizzazione delle risorse e formazione costante sulle spazzatrici e sulla sicurezza - diminuzione degli indici infortunistici del 50%	31/12/2027
certificazione secondo la PDR125	30/06/2026
Sensibilizzare il cliente sul basso impatto ambientale delle spazzatrici elettriche, cercando di offrire una consulenza a 360° che possa accompagnare il cliente ad una transizione ecologica compatibile con le proprie esigenze operative - presentazione e pubblicazione studio sulle spazzatrici elettriche	31/12/2025
ottenimento della certificazione secondo la SRG 88088:24	31/12/2025
Raggiungere il 30% di spazzatrici elettriche vendute entro il 2027	31/12/2027
Realizzare una palestra interna per gli operai entro il 2026	31/12/2026
Installare un impianto fotovoltaico da 200 kW entro il 2026	31/12/2026

ORGANIZZAZIONE

PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE

- 2-1 a** **Nome dell'organizzazione:** RAVO Spa
- 102-2** **Attività, marchi, prodotti e servizi:** RAVO, SCARAB
- 2-6 a** **Settori in cui opera:** Importazione, distribuzione e vendita di spazzatrici stradali e autoveicoli ad uso speciale con relativi ricambi. Erogazione di servizi di assistenza tecnica
- 2-1 c** **Luogo della sede principale:** Via Vicchio, 23, 00148 Roma RM
- 2-1 d** **Luogo delle attività:** sede principale Via Vicchio, 23, 00148 Roma RM e sede secondaria Via della Pace, 51, 41051 Castelnuovo Rangone MO
- 2-1 b** **Proprietà e forma giuridica:** La forma giuridica di RAVO è Spa con capitale interamente privato
- 2-6 b** **Catena del valore:** Ille attività di Ravo spa si sviluppano su tutto il territorio nazionale. La catena di fornitura è composta dal fornitore di macchine spazzatrici nello specifico il gruppo Fayat con i marchi Ravo e Scarab, dai fornitori di ricambi e di alcune officine che effettuano attività di manutenzione in outsourcing. Nel 2024 il fatturato totale di RAVO Spa è stato pari a 37.074.971,41 €
Per quanto riguarda i clienti sono soprattutto grosse municipalizzate quali ad esempio AMA, ASMA, HERA Ambiente, IREN.
- 2-6 c** **Rapporti di business:** Ravo spa detiene il 50% della ECOPOLIS Spa società che offre servizio di noleggio.
- 2-6 d** **Modifiche rispetto al precedente periodo di rendicontazione:** nel periodo di rendicontazione non si sono verificate significative variazioni alla catena di fornitura.
- 2-2** **Altre entità incluse nella rendicontazione:** non sono presenti altri soggetti nel presente rendiconto.



GOVERNANCE

- 2-9 a - b** **Struttura della governance:** la Ravo spa è amministrata da un Amministratore Unico che è anche azionista di maggioranza, è presente un collegio sindacale composto da 3 membri che restano in carica per 3 esercizi, recentemente è stato nominato un ODV monocratico ed è in fase di definizione il TVB organo di controllo relativamente agli aspetti ESG. Il TVB è un organismo elettivo tra i dipendenti e rappresenta tutte le aree aziendali. Tutti gli organi di governo sono selezionati per la loro indipendenza e sulla base di curriculum e esperienza nel settore
- 2-11**
- 2-10 a**
- 2-12 a** **Ruolo del massimo organo di governi nella gestione degli impatti:** l'Amministratore unico di Ravo si occupa direttamente nella definizione delle strategie, delle politiche e degli obiettivi per lo sviluppo sostenibile. Nella definizione di strategie, delle politiche e degli obiettivi l'Amministratore Unico chiede il parere del TVB.
- 2-12 b** **Ruolo del massimo organo di governi nella due diligence dell'organizzazione e di altri processi:** L'Amministratore Unico si occupa direttamente coadiuvato dai responsabili delle varie aree aziendali e da consulenti esperti nelle varie tematiche nella due diligence dei processi, il coinvolgimento degli stakeholder è garantito attraverso contatti diretti effettuati dalle aree commerciali e amministrativa nonché dall'apporto diretto dell'Amministratore Unico
- 2-12 c** **Ruolo del massimo governo nella revisione dell'efficacia dei processi e relativa frequenza:** : i processi, soprattutto economici vengono verificati e valutati attraverso report mensili e trimestrali. I processi operativi vengono valutati con frequenze variabili definite dalle procedure implementate per le certificazioni UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001 e SRG 88088
- 2-13** **Deleghe del massimo governo nella gestione degli impatti:** L'amministratore Unico ha in parte delegato al responsabile dei sistemi di gestione la gestione degli impatti, report su tale gestione vengono effettuati con cadenza almeno annuale.
- 2-15** **Conflitti di interessi:** La Ravo Spa ha implementato e un modello organizzativo secondo il decreto n.231/2001 che prevede espressamente il controllo del conflitto di interesse, l'ODV vigila su eventuali conflitti di interesse
- 2-18 a** **Procedure di valutazione delle performance del massimo organo di governo:** le performance economiche sono valutate dal collegio sindacale mentre l'ODV verifica l'applicazione delle procedure del modello organizzativo ex. 231. Le performance in termini ambientali sono valutate da un organismo di certificazione terzo per il rilascio della certificazione secondo la norma UNI EN ISO 14001. Inoltre Ravo ha intrapreso un percorso di certificazione secondo la SRG 88088:24 che prevede audit da parte di un ente terzo e la nomina di un Organismo di monitoraggio il TVB.
- 2-17** **Competenze collettive del massimo organo di governo:** parallelamente all'implementazione della SRG88088:24 sono previste attività formative anche verso l'Amministratore Unico

ORGANIZZAZIONE

GOVERNANCE

- 2-14** **Ruolo del massimo organo di governo nel reporting di sostenibilità:** il presente rendiconto è approvato direttamente dall'Amministratore Unico
- 2-16 a** **Modalità di comunicazione delle criticità:** le criticità vengono comunicate all'Amministratore Unico attraverso report quali rapporti di audit, verbali TVB, verbali ODV
- 2-16 b** **Natura e numero totale delle criticità:** nel periodo di rendicontazione non sono state comunicate criticità.



ETICA E INTEGRITÀ

- 2-23 Impegni assunti tramite policy:** Ravo attualmente si è dotata delle seguenti politiche:
- la politica per la qualità e l'ambiente del 07/01/2018
 - la politica per la sicurezza del 04/10/2021
 - nei primi mesi del 2024 è stato pubblicato il Modello Organizzativo secondo il D.lgs. 231/2001 e il relativo codice etico.
- 2-24 Integrazione degli impegni in termine di policy:** l'amministratore unico è direttamente impegnato nella nell'attuazione degli impegni presi attraverso le policy per tale attività è in fase di definizione e elezione un organismo denominato TVB che avrà il compito di affiancarlo.
- 2-25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi:** i sistemi di gestione implementati prevedono procedure per la raccolta e gestione dei reclami
- 2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità:** è stato attivato il canale di segnalazione delle comunicazioni anonime previsto dal modello organizzativi 231
- 2-27 Conformità a leggi e regolamenti:** nel periodo di rendicontazione non sono state rilevate non conformità a leggi e/o regolamenti.

ORGANIZZAZIONE

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

2-29

Modalità di coinvolgimento degli stakeholder: nel 2024 gli stakeholder sono stati coinvolti direttamente e indirettamente da parte dell'ufficio tecnico, dall'ufficio commerciale e dall'amministrazione con interviste dirette

Elenco dei gruppi di stakeholder: RAVO ha individuato i seguenti gruppi omogenei di stakeholder:

- Fornitori (strategici e Critici)
- Clienti
- Dipendenti

Individuazione e selezione degli stakeholder: gli stakeholder sono stati individuati sulla base dell'impatto che generano su Ravo dal punto di vista Economico e organizzativo

Modalità di coinvolgimento degli stakeholder: in questa fase iniziale il coinvolgimento degli stakeholder è stato indiretto, raccogliendo informazioni derivanti dai loro bilanci di sostenibilità e dagli spunti provenienti direttamente dalle loro richieste.

3-1

Processo per determinare i temi materiali: i temi materiali sono stati determinati attraverso un'analisi di doppia materialità così come definita dagli ESRS sono stati individuati impatti positivi, impatti negativi, rischi e opportunità e sono stati valutati per la loro rilevanza.



COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

3-2

Elenco dei temi materiali: di seguito è riportato l'elenco dei temi materiali individuati da RAVO spa

Temi Ambientali

- **Cambiamento climatico e sostenibilità ambientale:** Riduzione delle emissioni, efficienza energetica, uso di fonti rinnovabili, economia circolare, gestione dei rifiuti.
- **Biodiversità:** Tutela degli ecosistemi e delle risorse naturali.
- **Inquinamento:** Prevenzione e riduzione dell'inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo.
- **Gestione delle risorse naturali:** Uso sostenibile dell'acqua e delle altre risorse.

Temi Sociali

- **Diritti umani:** Rispetto dei diritti dei lavoratori (condizioni di lavoro, sicurezza, non discriminazione), tutela delle comunità locali.
- **Salute e sicurezza:** Protezione della salute e sicurezza dei lavoratori e delle comunità.
- **Diversità e inclusione:** Promozione della diversità e dell'inclusione nel luogo di lavoro.
- **Relazioni industriali:** Gestione delle relazioni con i sindacati e i rappresentanti dei lavoratori.
- **Comunità locali:** Coinvolgimento delle comunità locali e rispetto dei loro bisogni.

Temi Economici

- **Governance aziendale:** Trasparenza, integrità, responsabilità sociale.
- **Catena del valore:** Gestione sostenibile della catena del valore, inclusi fornitori e clienti.
- **Innovazione:** Investimenti in ricerca e sviluppo per migliorare i prodotti e i processi.
- **Resilienza:** Capacità di affrontare e superare le crisi.

Altri Temi

- **Etica:** Comportamento etico in tutte le attività aziendali.
- **Comunicazione:** Trasparenza e chiarezza nella comunicazione con gli stakeholder.

ORGANIZZAZIONE

I presenti impatti sono stati gestiti nell'analisi dei rischi aziendale e utilizzati per definire le future strategie e obiettivi

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

3-3 Gestione dei temi materiali:

Tema materiale RAVO	Impatto (Inside-out)	Rischio/Opportunità (Outside-in)	ESRS collegati	GRI collegati	PES SRG88088
Cambiamenti climatici ed emissioni	Emissioni GHG lungo ciclo vita prodotti; consumo energia nei processi produttivi	Rischi normativi ETS, costo energia, reputazione	ESRS E1	GRI 302, 305	Tutela dell'ambiente, Innovazione, Economia circolare
Gestione risorse ed economia circolare	Uso materiali e plastiche nei veicoli spazzatrici; rifiuti e riciclo	Volatilità costi materie prime, compliance normativa EU Ecodesign	ESRS E5	GRI 301, 306	Economia circolare, Progettazione ecocompatibile
Acqua e risorse idriche	Consumi idrici nei processi industriali	Rischio scarsità idrica in aree produttive	ESRS E3	GRI 303	Tutela dell'ambiente e dell'ecosistema
Biodiversità e territorio	Impatti indiretti legati a catena del valore (fornitori, componentistica)	Requisiti UE Nature Restoration e reputazione con comunità	ESRS E4	GRI 304	Impatti socio-ambientali di prodotti e servizi
Salute e sicurezza sul lavoro	Infortuni, ergonomia e sicurezza nelle linee produttive	Rischi legali, fermo produzione, clima aziendale	ESRS S1	GRI 403	Salute e sicurezza sul lavoro, Benessere delle persone
Benessere e welfare dipendenti	Politiche di welfare, equilibrio vita-lavoro	Attrattività talenti, retention	ESRS S1	GRI 401, 402	Remunerazione e welfare aziendale, Diversità e inclusione

ORGANIZZAZIONE

I presenti impatti sono stati gestiti nell'analisi dei rischi aziendale e utilizzati per definire le future strategie e obiettivi

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Tema materiale RAVO	Impatto (Inside-out)	Rischio/Opportunità (Outside-in)	ESRS collegati	GRI collegati	PES SRG88088
Formazione e competenze	Programmi di upskilling su sostenibilità e innovazione	Carenza competenze tecniche, rischio competitività	ESRS S1	GRI 404	Sviluppo e valorizzazione delle competenze
Diversità, equità e inclusione	Politiche di parità di genere e inclusione sociale	Reputazione, rischio legale (discriminazioni)	ESRS S1	GRI 405, 406	Diversità, inclusività, equità e pari opportunità
Catena del valore sostenibile	Fornitori con rischi sociali/ambientali	Rischio interruzioni supply chain, non conformità UE CSDDD	ESRS S2	GRI 308, 414	Catena del valore responsabile, Pratiche di approvvigionamento
Comunità locali	Impatti occupazionali e sociali del sito produttivo	Relazioni industriali, reputazione sociale	ESRS S3	GRI 413	Coinvolgimento comunità, Economia civile
Etica e integrità di business	Anticorruzione, governance trasparente	Rischio legale, reputazionale	ESRS G1	GRI 205, 206, 207	Etica ed integrità di business, Governance & Risk management
Innovazione e digitalizzazione	Sviluppo veicoli elettrici e smart	Opportunità di mercato, finanziamenti green EU	ESRS E1/E5	GRI 302, 305	Innovazione, Progettazione ecocompatibile

ORGANIZZAZIONE

I presenti impatti sono stati gestiti nell'analisi dei rischi aziendale e utilizzati per definire le future strategie e obiettivi

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Matrice della materialità

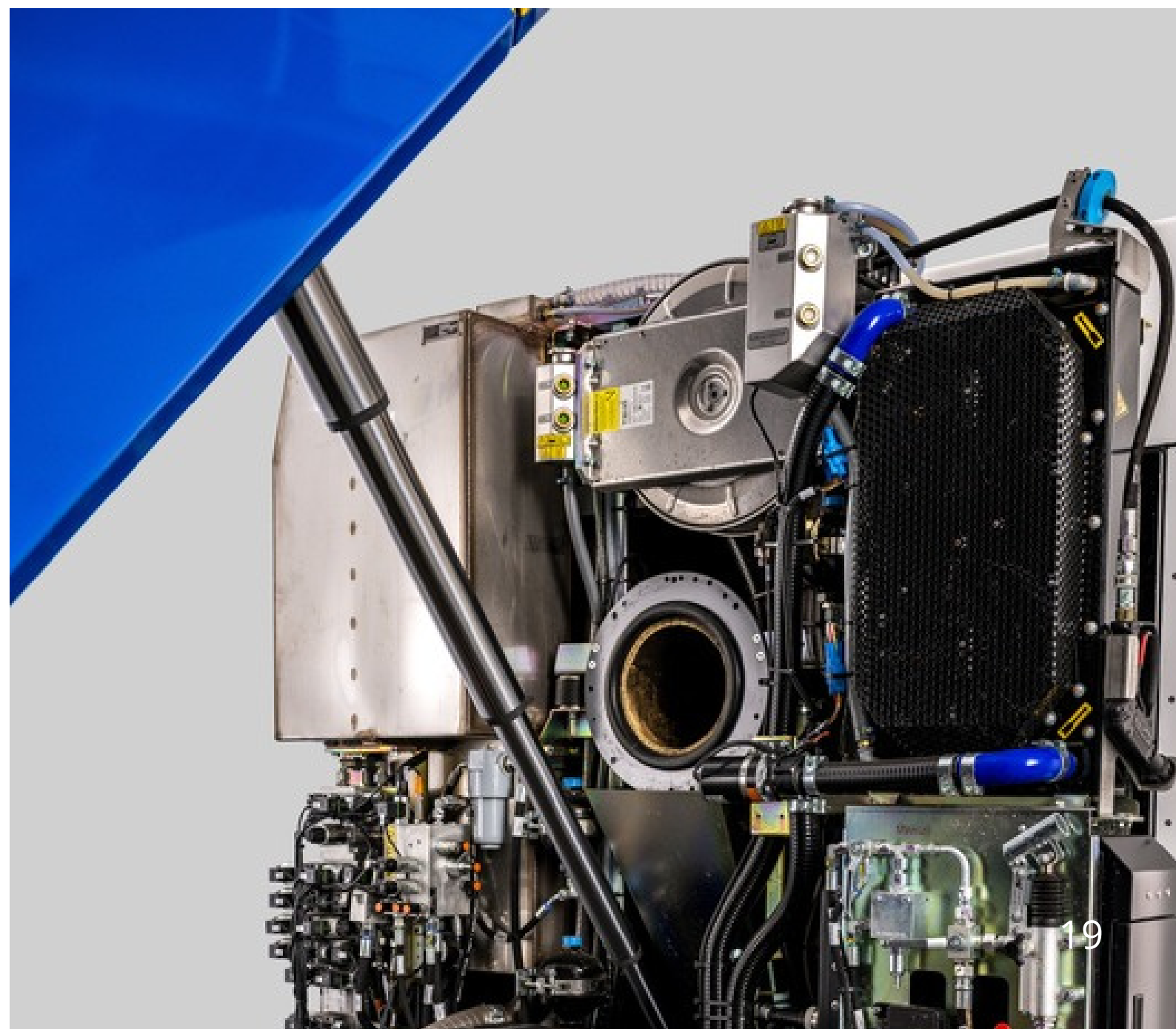
Tema	Importanza per RAVO Spa	Importanza per gli Stakeholder	Note
Cambiamento Climatico & Sostenibilità Ambientale	Alta	Alta	RAVO investe in spazzatrici elettriche come la R5e, dimostrando l'impegno per la riduzione delle emissioni. Questo tema è cruciale anche per gli stakeholder, vista la crescente attenzione globale all'ambiente.
Diritti Umani	Alta	Alta	Il rispetto dei diritti dei lavoratori è fondamentale per la reputazione di RAVO e per le aspettative degli stakeholder.
Innovazione	Alta	Media	RAVO si impegna nello sviluppo di tecnologie avanzate, ma l'importanza di questo tema potrebbe essere meno evidente per gli stakeholder esterni.
Resilienza	Alta	Media	La capacità di adattarsi ai cambiamenti è cruciale per la continuità operativa di RAVO, ma potrebbe non essere percepita come altrettanto importante dagli stakeholder.
Salute & Sicurezza	Media	Media	La formazione continua del personale e la sicurezza stradale garantita dalle spazzatrici sono importanti sia per RAVO che per gli stakeholder.
Governance Aziendale	Media	Media	La trasparenza e la responsabilità nella gestione, come dimostrato dal Codice Etico e dalle Certificazioni, sono importanti per la reputazione di RAVO e per la fiducia degli stakeholder.
Comunità Locali	Bassa	Alta	RAVO contribuisce al benessere delle comunità, ma l'impatto diretto di questo tema sulla sua attività potrebbe essere percepito come minore



COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Tema	Importanza per RAVO Spa	Importanza per gli Stakeholder	Note
Biodiversità	Bassa	Media	Non esplicitamente menzionato nelle fonti, ma rilevante per il settore delle spazzatrici stradali, che contribuiscono alla pulizia urbana e quindi alla qualità dell'ambiente.
Inquinamento	Media	Media	RAVO mira a ridurre le emissioni e ottimizzare il consumo di risorse, contribuendo alla riduzione dell'inquinamento.
Gestione delle Risorse Naturali	Bassa	Media	Non esplicitamente menzionato nelle fonti, ma rilevante per la sostenibilità aziendale in generale, e in particolare per un'azienda che produce macchinari.
Diversità e Inclusione	Bassa	Media	Non esplicitamente menzionato nelle fonti, ma rilevante per la cultura aziendale e per attrarre talenti.
Relazioni Industriali	Media	Media	RAVO gestisce le relazioni con i propri dipendenti e promuove un dialogo strutturato e trasparente, elemento fondamentale per la stabilità e la sostenibilità sociale dell'azienda.
Etica	Media	Media	RAVO opera con un codice etico, dimostrando impegno per un comportamento responsabile.
Comunicazione	Media	Media	RAVO comunica in modo trasparente con gli stakeholder attraverso il suo sito web e i suoi canali di comunicazione.
Catena del Valore	Media	Media	RAVO gestisce la catena del valore in modo sostenibile, garantendo la qualità dei suoi prodotti e la responsabilità dei suoi fornitori.

FORNITORI



FORNITORI

2-6 b Catena del valore: I Fornitori di Ravo Spa sono la multinazionale FAYAT Group e le sue partecipate per l'approvvigionamento delle spazzatrici e dei relativi ricambi. Altri fornitori minori forniscono ricambi e minuterie. Importanti sono le officine che gestiscono in subappalto le manutenzioni. Le attività si concentrano sul territorio nazionale soprattutto al centro nord.

2-6 d Modifiche rispetto al precedente periodo di rendicontazione: nel periodo di rendicontazione non sono state rilevate modifiche rilevanti alla catena di fornitura

GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva: Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio: nella catena del valore non sono presenti fornitori e clienti dove la contrattazione collettiva e la libertà di associazione sia a rischio

GRI 408: Lavoro minorile Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile: non sono presenti fornitori diretti a elevato rischio lavoro minorile se non quello previsto dalle normative italiane e europee. La Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea all'articolo 32 recita: Il lavoro minorile è vietato. L'età minima per l'ammissione al lavoro non può essere inferiore all'età in cui termina la scuola dell'obbligo, fatte salve le norme più favorevoli ai giovani ed eccettuate deroghe limitate.

I giovani ammessi al lavoro devono beneficiare di condizioni di lavoro appropriate alla loro età ed essere protetti contro lo sfruttamento economico o contro ogni lavoro che possa minarne la sicurezza, la salute, lo sviluppo fisico, psichico, morale o sociale o che possa mettere a rischio la loro istruzione.

GRI 409: Lavoro Forzato o obbligatorio Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio: nella catena di fornitura non sono presenti fornitori che abbiano un rischio significativo di lavoro forzato o obbligato

GRI 414: Catena di fornitura Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali: 0

Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese: non si hanno evidenze di impatti negativi

SOLIDITÀ E CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO

GRI 201

PERFORMANCE ECONOMICA

201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito:

Valore economico diretto generato:

-Annualità 2024: € 37.101.087,00

-Annualità 2023: € 25.230.158,00

Valore economico distribuito	2023	2024
Costi operativi	€ 2.448.769,00	€ 2.408.008,00
Salari e benefit dei dipendenti	€ 100.664,00	€ 100.505,00
Pagamenti a fornitori di capitale	€ 400.000,00	€ 300.000,00
Pagamenti ai governi per nazione e investimenti nelle comunità	€ 2.927.609,00	€ 3.327.459,00
TOTALE	€ 5.877.042,00	€ 6.135.972,00

Il 2024 ha visto un forte aumento del fatturato grazie alla consegna di macchine spazzatrici legate a gare vinte durante l'annualità 2023

Si riporta di seguito lo schema delle donazioni erogate da RAVO nel corso del 2024

Causale	Ente Percettore	Dare in valuta
Erogazione partito democratico unione regionale lazio	Partito democratico regionale	3,000.00€
Acquisto biglietti peter pan	Associazione peter pan - odv	1,216.00€
Contributo peter pan	Associazione peter pan - odv	7,000.00€
Contributo agito odv	Agito - associazione genitori insieme tumori ossei	2,000.00€
		13,216.00€

SOLIDITÀ E CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO

GRI 201

PERFORMANCE ECONOMICA

201-2 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo: nel periodo di rendicontazione RAVO ha ricevuto un totale di € 302,00 sotto forma di sgravi fiscali e crediti d'imposta

GRI 203: Impatti economici indiretti

Impatti economici indiretti significativi: Non rendicontato in quanto non sono attualmente quantificati gli impatti di RAVO sul territorio

GRI 207: Imposte

207-1 Approccio alle imposte: RAVO spa considera fondamentale contribuire al benessere e allo sviluppo dei servizi sia a livello locale che a livello nazionale e quindi considera estremamente importante contribuire.

207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio: Ravo garantisce la massima disponibilità e collaborazione agli organi di controllo e verifica, è inoltre presente un collegio di sindaci che vigila sulla corretta redazione del bilancio

207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte: Ravo collabora con gli organismi di controllo, con i sindaci e con professionisti qualificati per la redazione dei bilanci e il calcolo delle imposte e dei contributi

VALORIZZAZIONE, COINVOLGIMENTO E BENESSERE DELLE PERSONE

GRI 2: Informativa Generale – Governance

- 2-7 Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori:** al termine del periodo di rendicontazione 30/12/2023 Ravo contava un numero di dipendenti pari a 37 unità suddivise in 33 nella sede principale di Roma e 4 nell'unità locale di Castelnuovo Rangone (MO) inserire turnover e tipologia di contratto
- 2-8 Lavoratori non dipendenti:** nel periodo di rendicontazione non risultano collaboratori non dipendenti
- 2-19 Politiche retributive e processo per determinare la retribuzione:** l'amministratore unico RAVO determina le politiche retributive, avvalendosi di consulenti del lavoro per gli aspetti contrattualistici e commercialisti per gli aspetti fiscali
- 2-20 Accordi di contrattazione collettiva:** : tutti i dipendenti di RAVO sono remunerati sulla base del CCNL di riferimento applicato.
- In aggiunta alla retribuzione definita dal CCNL RAVO nel 2024 ha erogato i seguenti bonus e premi:

Welfare Contrattuale	Bonus Welfare	Strenna Natalizia	Premio Produzione	Totale
6,600.00€	33,850.00€	8,750.00€	58,500.00€	107,700.00€

2-21 a Tasso della retribuzione annua:

Retribuzione totale annua dell'individuo con la retribuzione più alta all'interno dell'organizzazione	128.932,00 €	=	3,10
I valori mediani della retribuzione totale annua di tutti i dipendenti, ad esclusione dell'individuo con la retribuzione più alta	41.645,45 €		

Rispetto al 2023 il rapporto ha avuto un miglioramento legato all'aumento di retribuzione media aziendale come si evince dall'indicatore seguente (2-21 b). Il valore rendicontato nel 2023 era pari a 3,14.

2-21 b Percentuale di aumento del tasso della retribuzione annua: Non Rendicontato

Aumento percentuale della retribuzione totale annua dell'individuo con la retribuzione più alta all'interno dell'organizzazione	0.00%	=	0%
Aumento percentuale dei valori mediani della retribuzione totale annua di tutti i dipendenti, ad esclusione dell'individuo con la retribuzione più alta	1,58%		

2-21 c Descrizione modalità raccolta e calcolo: Non vi sono dipendenti che sono stati esclusi; Per i dipendenti a tempo parziale sono stati utilizzati i tassi di retribuzione equivalenti**202-1 GRI 202: presenza sul mercato****Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale:**

Non essendo reperibili dati ufficiali relativi al salario minimo locale per le sedi operative si riporta il salario base suddiviso per sesso:

Uomo: € 9,35

Donna: € 13,12

Nel calcolo non sono stati inseriti i dipendenti con orario di lavoro part-time.

201-3 GRI 201: Performance Economiche

Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici: dal punto di vista pensionistico RAVO applica il contratto collettivo di riferimento e i piani pensionistici e contributivi definiti dallo stato italiano.



GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro

- 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro:** RAVO spa dall'ottobre 2021 è certificata secondo la norma UNI EN ISO 45001:2018 con certificato rilasciato dal TUV Austria N. 20116213012707.
- 409-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio:** come per i GRI 408-1 e 407-1 non sussiste un rischio reale legato al lavoro forzato e/o obbligatorio
- 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti:** la valutazione dei rischi è stata elaborata come descritto dal decreto legislativo 81/08, dalle linee guida INAIL e attraverso metodologie internazionali riconosciute. Ravo dal 2021 è certificata secondo la norma ISO 45001:2018 e con cadenza annuale vengono svolti audit da parte di un ente di certificazione terzo. Con cadenza almeno annuale viene effettuato un audit di verifica della conformità legislativa che verifica la compliance dal punto di vista della sicurezza. Nel 2024 gli audit si sono svolti il 22/04/2024
- 403-3 Servizi di medicina del lavoro:** è stato nominato un medico del lavoro che con cadenza da lui definite effettua le visite sulla sede di Roma e il relativo sopralluogo annuale. Per quanto riguarda la sede di Modena è stato nominato un medico coordinato per garantire la corretta sorveglianza sanitaria. Gli attestati di idoneità sono raccolti in una cartella digitale accessibile solamente da una persona incaricata
- 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro:** Il Responsabile del servizio prevenzione e protezione si interfaccia costantemente con il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza garantendo un continuo scambio di informazioni riguardo i rischi presenti nelle attività lavorative
- 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro:** la formazione sulla sicurezza sui luoghi di lavoro è gestita con l'ausilio di fornitori esterni abilitati all'erogazione dei corsi, lo scadenziario è gestito internamente. Gli attestati ottenuti vengono conservati in copia nell'archivio aziendale e messi a disposizione del dipendente. Nel 2024 sono stati svolti 12 corsi per una durata complessiva di 109 ore
- 403-6 Promozione della salute dei lavoratori:** Il Responsabile del servizio prevenzione e protezione svolge con la collaborazione dei preposti una continua opera di sensibilizzazione relativamente ai rischi sui luoghi di lavoro.
- 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro:** tutti i lavoratori sono coperti dal sistema di gestione della sicurezza sui luoghi di lavoro.
- 403-9 Infortuni sul lavoro:** 8
- 403-10 Malattia Professionale:** 0



GRI 404: Formazione e istruzione

404-1

Ore medie di formazione annua per dipendente: Non rendicontato

	2024
ORE TOTOTALI	472.5
Ore formazione volontaria	266.5
Ore medie per dipendente	12.77
Ore formazione sicurezza	206
Ore medie per dipendente sicurezza	5.57

404-2

Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione: nel 2024 sono stati svolti corsi per un totale di 76 ore per il miglioramento delle competenze del personale. Nello specifico sono stati svolti corsi di aggiornamento sulla spazzatrice RAVO 540 per un totale di 7 dipendenti per un totale di 10,86 ore per dipendete. Inoltre è stato avviato un percorso di coaching per 5 dipendenti per un totale di 281,25 ore (56,3 ore dipendente).

404-3

Percentuale di impiegati che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale: annualmente come prescritto dalla norma di certificazione volontaria UNI EN ISO 9001:2015 tutti i dipendenti sono sottoposti da parte della direzione alla valutazione delle competenze al fine di determinare le aree di miglioramento e predisporre attività formative specifiche.

GRI 410: Pratiche per la sicurezza

Personale di sicurezza che ha seguito corsi di formazione sulle pratiche o procedure riguardanti i diritti umani: nel periodo di rendicontazione nessun dipendente ha ricevuto formazione sulle pratiche o procedure riguardanti i diritti umani

DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

GRI 401: Occupazione

401-1

Nuove assunzioni e turnover: nel periodo di rendicontazione RAVO ha effettuato le seguenti assunzioni:

Lazio

Età	Uomo	Donna	Totale	% Uomo	%Donna	%Totale
< 30	1	1	2	20%	20%	40%
>30 e <50	3		3	60%	0%	60%
> 50			0	0%	0%	0%
Totale	4	0	5	80%	20%	100%

Emilia Romagna

Età	Uomo	Donna	Totale	% Uomo	%Donna	%Totale
< 30	1		1	20%	0%	0%
>30 e <50	3		3	60%	0%	40%
> 50	1		1	20%	0%	60%
Totale	5	0	5	100%	0	100%

401-2

Benefici per i dipendenti: nel periodo di rendicontazione non sono stati erogati benefici ai dipendenti

401-3

Congedo parentale: nel periodo di rendicontazione non sono stati registrati congedi parentali

GRI 405: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali

Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative: Le modifiche operative sono sempre comunicate con congruo anticipo. Le attività sono pianificate con lo scopo di ottimizzare le attività e garantire il servizio

GRI 405: Diversità e pari opportunità
405-1 Diversità degli organi di governo e tra i dipendenti: Non rendicontato

405-2 Rapporto tra lo stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini:

Categoria	Retribuzione donna	Retribuzione uomo	Rapporto
Amministrazione	38,540.00	NR	NR
Commerciale	68,681.00	NR	NR
Direzione	45,318.00	NR	NR
Ufficio Tecnico	16,088.00	38,675.00	41.60%
Responsabili Officina	NR	61,143.50	0.00%
Media	42,156.75	49,909.25	84.47%

GRI 406: Non discriminazione

Episodi di discriminazione e misure correttive adottate: durante il periodo di rendicontazione non sono stati registrati episodi di discriminazione



COMUNITÀ LOCALI

GRI 413: Comunità locali

Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo: nel periodo di rendicontazione non sono state messi in campo operazioni di coinvolgimento della popolazione locale

Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali: nel 2024 non sono state messe in atto operazioni con rilevante impatto sulla comunità locale

GRI 202: presenza sul mercato

Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale: l'intera direzione e la proprietà sono originari di Roma. I dipendenti della filiale di Castelnuovo Rangone sono tutti residenti in prossimità della sede lavorativa

GRI 204: pratiche di approvvigionamento

Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali: per natura delle attività svolte la maggior parte degli approvvigionamenti proviene da località anche molto distanti dal territorio

CENTRALITÀ DEL CLIENTE

GRI 416: Marketing ed etichettatura

416-1

Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi: Ravo commercializza macchinari per la pulizia stradale che hanno un impatto positivo sulla salubrità degli ambienti cittadini

416-2

Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi: non sono stati rilevati impatti sulla salute e sicurezza nel periodo di rendicontazione

INTEGRITÀ, COMPLIANCE NORMATIVA E LOTTA A FRODI, RICICLAGGIO E CORRUZIONE

GRI 205: Anticorruzione

- 205-1** **Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione:** l'attività di RAVO è da considerarsi ad elevato rischio corruzione per questo implementato un modello organizzativo secondo il decreto legislativo 231/2001.
- 205-2** **Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione:** nel periodo di rendicontazione sono state erogate attività formative in materia di anticorruzione.
- 205-3** **Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese:** nel periodo di rendicontazione non sono stati rilevati episodi di corruzione

GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale

Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust, e pratiche monopolistiche: nel periodo di rendicontazione non sono state avviate attività legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust, e pratiche monopolistiche

GRI 419: Compliance socioeconomica Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica: nel periodo di rendicontazione non sono state rilevate non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica

GRI 415: Politica Pubblica

Contributi politici: nel periodo di rendicontazione sono stati erogati un totale di 3.000,00 € al Partito Democratico della Regione Lazio.

GRI 103: MODALITÀ DI GESTIONE

IMPATTI AMBIENTALI E SFIDE CLIMATICHE



IMPATTI AMBIENTALI E SFIDE CLIMATICHE

202-1

GRI 202: Presenza sul mercato

Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico: RAVO è molto attenta alle implicazioni finanziarie e alle opportunità relative al cambiamento climatico, nello specifico sta avviando un processo di sensibilizzazione e di preparazione tecnica relativamente alle spazzatrici elettriche.

GRI 301: Materiali Materiali utilizzati per peso o volume: Non Rendicontato

GRI 302: Energia Energia consumata all'interno dell'organizzazione: Ravo nel 2024 ha consumato un totale di 117.801 Kw/h elettrici utilizzati sia per l'utilizzo dei macchinari e l'illuminazione che per il riscaldamento

Nella sede di Castelnuovo Rangone sono stati consumati 2.507,00 mcm di metano pari a 27.989,33 Kw/h in forte riduzione rispetto ai 42321,71 Kw/h del 2023. Consumo totale pari a 139.790,33 in riduzione rispetto ai 160266,71 Kw/h con riferimento 2023

305-1

GRI 305: Emissioni

Emissioni dirette di GHG (Scope 1):

	2023	2024
Automezzi	33.800,75	45.926,96
Riscaldamento	7.126,20	4.512,20
Totale	40.926,95	50.439,16

Tutte le emissioni sono espresse in kg CO₂/anno, sulla base dei consumi calcolati sulla base del consumo di Gasolio da autotrazione un totale di 17.330,93 litri considerando 2,61 kg di CO₂.

Mentre per quanto riguarda il consumo di metano per il riscaldamento della sede di Castelnuovo Rangone è stato di 2.507,00 MC considerando la produzione di 1,8 kg di CO₂ per MC di gas consumato.

L'aumento delle emissioni è legato all'aumento dei consumi di gasolio da autotrazione conseguenza del numero di interventi e della distanza percorsa per gli interventi fuori sede.

305-2

Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2):

RAVO Spa non ha emissioni relative a questo scope in quanto il fornitore di Energia elettrica E-on garantisce per contratto e attraverso una propria certificazione che tutta l'energia elettrica utilizzata da RAVO è prodotta da fonti rinnovabili

IMPATTI AMBIENTALI E SFIDE CLIMATICHE

305-3 **Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3):**

Nel 2024 RAVO ha deciso di rendicontare emissioni Scope 3 legate alle emissioni relative ai viaggi aerei effettuati per causa di lavoro nel corso dell'anno.

In totale nel RAVO nel 2024 ha usufruito di 27 voli per un totale di 12.250.00 kg di CO2

305-4 **Intensità delle emissioni di GHG:** RAVO ha deciso di rendicontare l'intensità di emissione sulla base degli interventi presso i clienti che risultano l'attività più impattante riguardo le emissioni di gas serra.

Nello specifico a fronte di un totale di 62.689,16 kg di CO2 emessi nel 2024 sono stati effettuati 7.699 interventi in esterna. Quindi l'intensità di emissioni risulta pari a 8,17 kg di CO2 per singolo intervento

306-1 **GRI 306: Rifiuti**

Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti: RAVO non produce grandi quantitativi di rifiuti derivanti dalle sue attività operative, infatti i rifiuti prodotti riguardano essenzialmente le attività di riparazione dei macchinari e, in piccola parte, quelli prodotti per le attività di ufficio. Discorso diverso è quello relativo all'impatto che ha RAVO sulla produzione di rifiuti da parte dei clienti e fornitori dove gli impatti se non gestiti possono essere elevati soprattutto da parte dei clienti che rischiano utilizzi eccessivi di prodotti relativo aumento dei rifiuti.

306-2 **Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti:** È comunque in atto un'opera di sensibilizzazione legata alla riduzione dei rifiuti assimilabili agli RSU in quanto non vengono accolte in manutenzione macchine che non siano state prima svuotate dal loro contenuto

306-3 **Rifiuti prodotti:** di seguito sono riepilogati i rifiuti prodotti nel periodo di riferimento divisi per macro tipologie e sede di produzione:

IMPATTI AMBIENTALI E SFIDE CLIMATICHE



Lazio

CER	TIPOLOGIA RIFIUTO	kg 2023	kg 2024
80,318	TONER	50	75
130,113	olio idraulico usato	0	80
130,205	scarti di olio minerale motore	0	1130
130,208	olio usato	7836	5800
150,106	imballi misti	14000	12680
150,110	imball cont.residui sost.	0	70
150,202	segatura sporca	767	1459
160,107	filtri olio	1725	1923
150,111	spray vuoti	128	125
150,203	filtri aria	590	420
160,118	Radiatori alluminio	1630	520
160,119	plastica	0	40
160,120	Vetro	2733	2870
160,121	tubi idraulici	1579	820
160,122	spazzole	45455	29520
161,020	acque di scarto	0	7780
170,405	rottami sporchi	0	1600
190,812	fanghi lavaggio	2891	0
200,101	carta e cartone	500	3100
200,303	residui pulizia stradale	16233	4640
160,601	Batterie piombo	0	240

Emilia Romagna

CER	TIPOLOGIA RIFIUTO	kg 2023	Kg 2024
130,205	Scarti di olio minerale per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati	2100	1130
140,603	Altri solventi e miscele di solventi	21	0
150,103	Imballaggi in legno	3980	0
150,110	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	194	70
150,111	Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (ad esempio amianto), compresi i contenitori a pressione vuoti	120	55
150,202	Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	1196	324
150,203	Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, diversi da quelli di cui alla voce 15 02 02	265	180
160,107	Filtri dell'olio	646	508
160,114	Liquidi antigelo contenenti sostanze pericolose	88	0
160,117	Metalli ferrosi	400	0
160,119	Plastica	254	40
160,120	Vetro	736	90
160,121	Componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci da 16 01 07 a 16 01 11, 16 01 13 e 16 01 14	130	65
160,122	Componenti non specificati altrimenti	41	0
160,505		0	10
160,601	Batterie al Piombo	138	240
170,405	Ferro e acciaio	6460	1600
200,101	Carta e Cartone	2056	0
130,113	altri oli per circuiti idraulici	120	80

GRI 303: ACQUA

ACQUA

- 303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa:** RAVO utilizza l'acqua nella sede di Roma per il lavaggio dei mezzi in assistenza, tale acqua è sottoposta ad un processo di depurazione al fine del riutilizzo
- 303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua:** Ravo non immette acque nelle fognature in quanto le acque di lavaggio sono depurate e riutilizzate e le acque grigie sono indirizzate all'interno di una fossa e ad una vasca di fitodepurazione
- 303-5 Consumo idrico:** di seguito la tabella del consumo idrico nel biennio 2023 - 2024

Anno	2023	2024
Consumo di acqua	817	967
N° lavorazioni	8437	7699
mc/n° lavorazioni	0.1	0.13
Consumo giornaliero	3	3
consumo pro capite	25	27

Il consumo idrico risulta stabile rispetto ai livelli 2023

CYBER RISK, DATA MANAGEMENT & SECURITY, PRIVACY

GRI 418: Privacy dei clienti

Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti: nel periodo di rendicontazione non sono state segnalate violazioni relativamente alla privacy

PARTNERSHIP

2-28

Adesione ad associazioni: ANFIA Associazione nazionale filiera industria automobilistica

INDICI

2-5 b

Assurance esterna: non presente

2-3 d

Contatti per informazioni sulla rendicontazione: ravospa@ravospa.com

2-4 a

Revisioni delle informazioni rispetto alle rendicontazioni precedenti motivi ed effetti delle revisioni: il presente è il secondo bilancio di sostenibilità quindi non sono presenti modifiche.

INDICE GRI

GRI	Tema	Pag.
GRI 1	Principi di rendicontazione	4
GRI 2	Informativa generale	4
2-3 a	Periodo di rendicontazione	4
2-3 b	Periodo di rendicontazione report finanziario	4
2-3 c	Data di pubblicazione	4
	Strategia	5
2-22	Dichiarazione di un alto dirigente	6
	Profilo dell'organizzazione	9
2-1 a	Nome dell'organizzazione	9
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	9
2-1 c	Luogo della sede principale	9
2-1 d	Luogo delle attività	9
2-1 b	Proprietà e forma giuridica	9
2-6 a	Settori in si opera	9
2-6 b	Catena del valore	9
2-6 c	Rapporti di business	9
2-6 d	Modifiche rispetto al precedente periodo di rendicontazione	9
2-2	Altre entità incluse nella rendicontazione	9
	Governance	10
GRI 2	Informativa generale- Governance	10
2-9 a - b 2-11 2-10 a	Struttura della governance	10
2-12 a	Ruolo del massimo organo di governi nella gestione degli impatti	10
2-12 b	Ruolo del massimo organo di governi nella due diligence dell'organizzazione e di altri processi	10
2-12 c	Ruolo del massimo governo nella revisione dell'efficacia dei processi e relativa frequenza	10
2-13	Deleghe del massimo governo nella gestione degli impatti	10
2-15	Conflitti di interessi	10
2-18 a	Procedure di valutazione delle performance del massimo organo di governo	10
2-17	Competenze collettiva del massimo organo di governo	10
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nel reporting di sostenibilità	11
2- 16 a	Modalità di comunicazione delle criticità	11
2- 16 b	Natura e numero totale delle criticità	11
	Etica e integrità	12
	GRI 2: Informativa generale	12
2-23	Impegni assunti tramite policy	12
2-24	Integrazione degli impegni in termine di policy	12
2-25	Processi volti a rimediare agli impatti negativi	12
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	12
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	12

INDICE GRI

GRI	Tema	Pag.
	Coinvolgimento degli stakeholder	13
2-29	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	13
	Elenco dei gruppi di stakeholder	13
	Individuazione e selezione degli stakeholder	13
	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	13
3-1	Processo per determinare i temi materiali	13
3-2	Elenco dei temi materiali Modifiche apportate alla lista dalla precedente analisi	14
3-3	Gestione dei temi materiali	15
	Matrice della materialità	17
	Fornitori	19
2-6 b	Catena del valore	20
2-6 d	Modifiche rispetto al precedente periodo di rendicontazione	20
GRI 407	Libertà di associazione e contrattazione collettiva	20
407-1	Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	20
GRI 408	Lavoro minorile	20
408-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	20
GRI 409	Lavoro Forzato o obbligatorio	20
GRI 414:	Catena di fornitura	20
414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	20
414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	20
	Performance economica	21
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	21
201-2	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	22
GRI 203	Impatti economici indiretti	22
203-2	Impatti economici indiretti significativi	22
GRI 207	imposte	22
207-1	Approccio alle imposte	22
207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	22
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	22
	Valorizzazione, coinvolgimento e benessere delle persone	23
GRI 2	Informativa Generale- Governance	23
2-7	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	23
2-8	Lavoratori non dipendenti	23

INDICE GRI

GRI	Tema	Pag.
2-19 2-20	Politiche retributive e Processo per determinare la retribuzione	23
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	23
2-21 a	Tasso della retribuzione annua	24
2-21 b	Percentuale di aumento del tasso della retribuzione totale annua	24
2-21 c	Descrizione modalità raccolta e calcolo	24
GRI 202	presenza sul mercato	24
202-1	Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	24
GRI 201	Performance Economiche	24
201-3	Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	24
GRI 403	Salute e sicurezza sul lavoro	25
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	25
409-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	25
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	25
403-3	Servizi di medicina del lavoro	25
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	25
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	25
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	25
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	25
403-9	Infortuni sul lavoro	25
403-10	Malattia Professionale	25
GRI 404:	Formazione e istruzione	26
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	26
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	26
404-3	Percentuale di impiegati che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	26
GRI 410	Pratiche per la sicurezza	25
410-1	Personale di sicurezza che ha seguito corsi di formazione sulle pratiche o procedure riguardanti i diritti umani	26
	Diversità, equità e inclusione	27
GRI 401	Occupazione	27
401-1	Nuove assunzioni e turnover	27
401-2	Benefici per i dipendenti	27
401-3	Congedo parentale	27
GRI 405	Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali	28

INDICE GRI

GRI	Tema	Pag.
GRI 405	Diversità e pari opportunità	28
405-1	Diversità degli organi di governo e tra i dipendenti	28
405-2	Rapporto tra lo stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	28
	Tutela dei diritti umani	28
GRI 406	Non discriminazione	28
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	28
	Comunità locali	29
GRI 413	Comunità locali	29
413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	29
GRI 202	presenza sul mercato	29
202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	29
GRI 204	pratiche di approvvigionamento	29
204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	29
	Centralità del cliente	29
GRI 103	Modalità di gestione	29
GRI 416	Marketing ed etichettatura	29
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	29
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	29
	Integrità, compliance normativa e lotta a frodi, riciclaggio e corruzione	30
GRI 103	Modalità di gestione	30
GRI 205:	Anticorruzione	30
205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	30
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	30
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	30
GRI 206	Comportamento anticoncorrenziale	30
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust, e pratiche monopolistiche	30
GRI 419	Compliance socioeconomica	30
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	30
GRI 415	Politica Pubblica	30
415-1	Contributi politici	30
	Impatti ambientali e sfide climatiche	31
GRI 103	Modalità di gestione	32
GRI 202	Presenza sul mercato	32
202-1	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	32
GRI 301	Materiali	32
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	32

INDICE GRI

GRI	Tema	Pag.
GRI 302	Energia	32
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	32
GRI 305	Emissioni	32
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	32
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	32
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	33
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	33
GRI 306	Rifiuti	33
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	33
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	33
306-3	Rifiuti prodotti	33
GRI 303	Acqua	36
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	36
303-2	Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	36
303-5	Consumo idrico	36
	Cyber Risk, Data Management & Security, Privacy	37
GRI 103	Modalità di gestione	37
GRI 418	Privacy dei clienti	37
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	37
	Partnership	37
2-28	Adesione ad associazioni	37
	Indici	37
2-5 b	Assurance esterna	37
2-3 d	Contatti per informazioni sulla rendicontazione	37
2-4 a	Revisioni delle informazioni rispetto alle rendicontazioni precedenti motivi ed effetti delle revisioni	37



.....

Via Vicchio, 23 - Roma (RM)
T.: 06 6574 7600
ravospa@ravospa.com
www.ravospa.com